

Inleiding

In de “Visie op toezicht” beschrijft de Raad van Commissarissen (RvC) van Vivare hoe zij haar bijdrage aan de organisatie waardevol wil maken. De visie is samen met de bestuurder opgesteld en kan daarom worden gezien als een gezamenlijke visie op het toezicht van RvC en RvB.

De rol van toezichthouders en de maatschappelijke positie is de afgelopen decennia enorm veranderd. Deze visie geeft aan op welke wijze de RvC van Vivare hier invulling aan geeft. Dit is een levende visie die met de geest van haar tijd zal meebewegen. Het is echter vooral een consistente rode draad en moreel kompas voor de aard en wijze waarop de volkshuisvesting op de beste wijze behouden kan worden.

De RvC hanteert daarbij een duidelijk toetsingskader; daar waar mogelijk dragen we bij aan het inhoudelijk debat om zo mogelijkheden te bieden aan de organisatie om zich constant te verbeteren. Het handelen is verankerd in de formele rol van de RvC maar door “*waardegericht toezicht*” te houden en haar handelen te toetsen wil de raad haar toegevoegde waarde voor Vivare vergroten. In de visie gaan we in op de formele rol en daarna op de uitgangspunten van waardegericht toezicht, de positie van de RvC (-leden) in de maatschappij en de betrokkenheid van de RvC bij de strategische keuzes die Vivare maakt.

De formele rol

De RvC heeft een **formele rol** als; werkgever, toezichthouder op het functioneren van de onderneming en als klankbord voor de bestuurder.

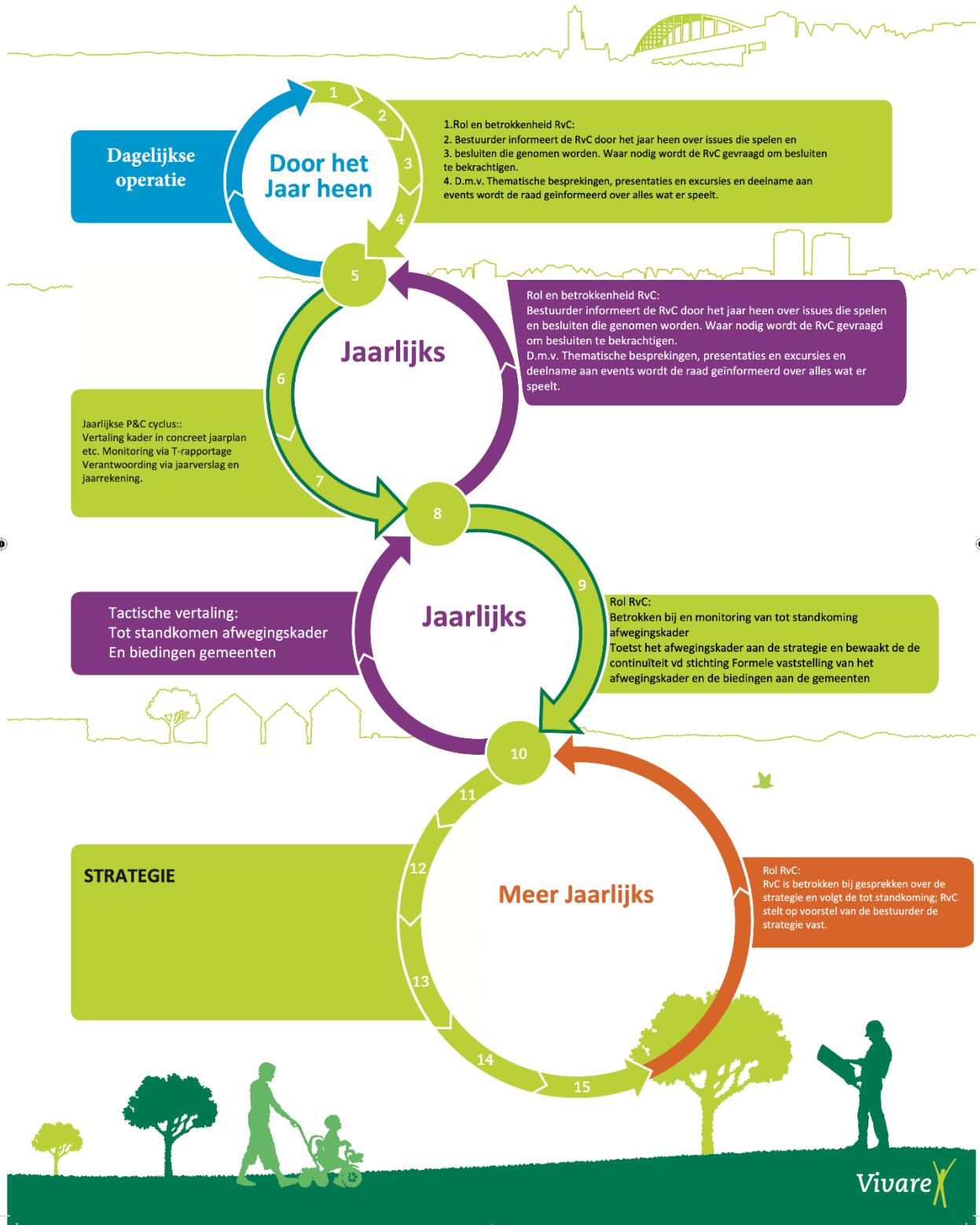
Deze rol is vastgelegd in de wet en het Reglement RvC Vivare.

De RvC hanteert hierbij de “Governance code Woningcorporaties 2020”.

Het vervullen van de formele rol vereist kennis van de werkprocessen, de besluitvorming, contractering, distributie van verantwoordelijkheden en bevoegdheden, financiële afwikkeling en de beheersing van risico’s. De RvC beoordeelt de processen van de onderneming en heeft vastgelegd op welke momenten in de workflow zij informatie wenst, dan wel vooraf geïnformeerd wenst te worden, of voorgenomen besluiten toetst en bekrachtigt.

Zie de afbeelding op de volgende pagina voor een schematische weergave.

Toezichtvisie



De RvC binnen de organisatie

De RvC staat niet buiten de organisatie, maar is een belangrijke schakel daarin. Dit begint met een open en betrokken contact met de bestuurder, maar strekt zich ook uit tot de mensen in de organisatie. Presentaties van voorstellen door verantwoordelijke medewerkers en deelname aan sociale evenementen zijn voor de RvC belangrijk om beter zicht op de organisatie te krijgen en zo gevoel te houden met wat er speelt onder de medewerkers in de organisatie.

De Ondernemingsraad is daarin één van de gesprekspartners die voor de RvC waardevol zijn.

De RvC wordt zorgvuldig samengesteld. Daarbij wordt gelet op kennis, ervaring en diversiteit.

Waardengericht toezicht

De RvC is actief in de zoektocht naar de meerwaarde van toezicht. Dit is een transformatie waarbij afvinken overgaat in aanspreken en verantwoordelijkheid nemen, ervaringen uit het verleden omgezet worden in “best practices”, nieuwe concepten en perspectieven en de formele verhouding ingewisseld wordt voor een relatie die wederzijds waardevol geacht wordt.

Dit betekent geen terugkeer naar de ouderwetse “vriendenkring”, maar een relatie gericht op inhoudelijk debat, een vanzelfsprekende kritische houding, aandacht voor onzekerheden en sturing op legitimiteit.

Toezicht krijgt nieuwe inhoud in de vorm van een strategisch partnership tussen bestuur en toezichthouders. De partners zijn verbonden met de doelstellingen, creëren meerwaarde in dialoog met stakeholders, maar houden een kritisch rolbewustzijn.

Deze zoektocht kan alleen succesvol zijn wanneer evenwichtig invulling gegeven wordt aan alle facetten uit deze visie!

Het functioneren van de RvC

De RvC functioneert als een team en besluit op basis van eenieders bevindingen. Besluiten worden na weging van eenieders inbreng en met gelijkheid van stemmen genomen. De RvC hecht waarde aan het functioneren als team, maar is kritisch op de organisatie en evalueert ook jaarlijks haar eigen functioneren.

De kernwaarden die daarbij gehanteerd worden zijn: Transparant, Integer, Open, Onafhankelijk, Geïnspireerd, Deskundig en Betrokken.

De RvC midden in de maatschappij

Vivare biedt 60.000 mensen in de regio Arnhem een thuis. Dat doet zij met een portefeuille van 22.500 woningen. Vivare is een belangrijke schakel in een hecht regionaal netwerk dat essentieel is voor het functioneren van de woningmarkt in haar werkgebied. Voor wet- en regelgeving strekt dit netwerk zich uit tot de landelijke overheid en belangengroeperingen. De leden van de RvC zijn actief betrokken in diverse geledingen van dit netwerk. Waar nodig ter ondersteuning van Vivare, maar vooral om sociale ontwikkelingen mee te beleven en hierin hun standpunten kenbaar te maken. De leden van de RvC zijn ook in staat om zich vanuit die betrokkenheid te verplaatsen in de positie van de huurders.

De RvC en haar invloed op de strategie

Een betaalbaar thuis bieden voor mensen in een veilige omgeving en in gevarieerde wijken is een proces van een lange adem. De portefeuille van Vivare biedt haar huurders jarenlang een thuis. De woningen zijn bij uitstek een product dat voor de zeer lange termijn ingezet wordt. De wijken waarin deze woningen zich bevinden ontwikkelen zich door de jaren heen, maar nooit abrupt. Een passende portefeuille en leefbare wijken vragen een gedegen lange termijn visie. In het gesprek over de strategie worden niet alleen de hierboven genoemde onderwerpen (betaalbaarheid, beschikbaarheid en leefbaarheid in wijken) maar ook zaken als duurzaamheid, een passend aanbod voor verschillende doelgroepen en de wensen van de verschillende gemeenten meegewogen.

Strategie en Visie zijn bij Vivare bovengemiddeld belangrijk. Daarom krijgen deze onderwerpen veel aandacht van de RvC. Deze onderwerpen zijn niet alleen frequent onderwerp van gesprek met de bestuurder, maar een ruime afvaardiging van de RvC neemt deel aan de gesprekken over de totstandkoming van de strategie.

Vastgesteld door de Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur van Vivare
op 10 december 2020