

De werkgeversrol van de Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen van Vivare voert per 1 januari 2022 het volgende beloningsbeleid:

De Raad van Commissarissen vervult de werkgeversrol van de directeur bestuurder. De raad vult deze rol in door afspraken te maken over de beoordeling en beloning van de directeur bestuurder en de beloning van de leden van Raad van Commissarissen.

Beoordeling functioneren directeur bestuurder

Jaarlijks beoordeelt de remuneratiecommissie het functioneren van de directeur bestuurder. De commissie haalt hiervoor inbreng op bij alle commissarissen. Daarnaast voert de commissie een functioneringsgesprek met de directeur bestuurder. De afspraken, die gemaakt zijn tijdens dit gesprek worden vastgelegd in een persoonlijke brief aan de directeur bestuurder.

Remuneratierapport (beloningsbeleid)

Sinds 1 januari 2013 is de WNT (Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector) van toepassing op Vivare. Daarnaast geldt vanaf 1 januari 2014 ook de regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting. Vivare valt in bezoldigingsklasse H (meer dan 150.000 inwoners in de gemeente Arnhem en tussen de 10.000 en 25.000 vhe) uit deze regeling.

Beloning directeur bestuurder

De bezoldiging van de bestuurder per 1 januari 2022 komt overeen met het op dat moment geldende maximum van de WNT en de Regeling normering topinkomens toegelaten instellingen volkshuisvesting, behorend bij bezoldigingsklasse H, zoals gepubliceerd in de Staatscourant nr. 2021, 46455 van 9 november 2021.

Beloning leden Raad van Commissarissen

De vergoedingen van commissarissen vallen ook onder de WNT en de regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting. Onze RvC houdt zich daarnaast ook aan de beroepsregel van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporatie, waarin de beloning van commissarissen is vastgesteld. In 2022 is dat voor de voorzitter €25.920,00 per jaar en voor een lid €17.280,00 per jaar. Deze beloning is lager dan het wettelijk maximum van de WNT.